UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015, DI CUI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PER IL COMPARTO MINISTERI, PERSONALE DELLE AREE, N. 1/2016, SOTTOSCRITTA IL 15 SETTEMBRE 2016, SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

CONTRATTO N. 2/2016

In data **17 ottobre 2016**, presso la sede di questo Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio VI – Ambito Territoriale per la Provincia di CREMONA, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, prevista dall'art. 10 del C. C. N. L. del Comparto Ministeri sottoscritto il 16 febbraio 1999, così costituita con nota del 12 maggio 2014 (prot. n. 3488):

- Dott.ssa BIANCHESSI Francesca – Dirigente
- Sig.ra BARILI Rosa Angela – Assistente Amministrativo
- Sig. MARZANO Francesco – Assistente Amministrativo

e la R. S. U.:

- Sig.ra SQUERTI Patrizia
- Sig.ra D'AURIA Gloria
- Sig. AMIRANDA Fabio

con le OO. SS.:

- per la C. G. I. L. Sig.ra CIAMPA Marilena – Segreteria Territoriale
- per la U. I. L. Sig. FULCO Bruno – Segreteria Territoriale

per concordare e stipulare quanto segue:

PREMESSA

Il Decreto M. I. U. R. 08 aprile 2016, n. 240, fornisce le indicazioni per la attribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale e delle Aree per l'anno 2015.

In data 15 settembre u. s. è sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2016 sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015 del Personale delle Aree Funzionali del M. I. U. R.

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio VIII – Attività Contabili, con la nota in data 14 ottobre 2016 (prot. n. 18688), ha comunicato gli importi assegnati a questo Ufficio di **€ 36.401,38** al lordo dei contributi a carico dei dipendenti.

ARTICOLO 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto personale di ruolo del Comparto Ministeri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso questo Ufficio Scolastico di CREMONA al 31 dicembre 2015, e a quello cessato nel corso dell'anno 2015.

ARTICOLO 2

Risorse per la contrattazione di sede

Si prende atto che la somma destinata è pari ad **€ 36.401,38**, di cui **€ 1.116,41** per il personale non vedente ed **€ 35.284,97** per la retribuzione di produttività, assegnata appositamente dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia.

ARTICOLO 3

Retribuzione per il centralinista telefonico ipovedente

La somma spettante al centralinista telefonico ipovedente è pari a € 1.418,48 (lordo dipendente **€ 1.116,41**), che viene attribuita in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2015, ed è indipendente dal compenso attribuito secondo le indicazioni di cui all'art. 5 del C. C. N. I. n. 1/2016.

ARTICOLO 4

Impiego delle risorse destinate alla retribuzione di produttività prevista dall'art. 5 del C. C. N. I. n. 1/2016 – Riparto per il personale all'interno delle aree e criteri di attribuzione dei coefficienti di valutazione – Modalità di calcolo

Si conviene di ricompensare il lavoro svolto dal personale in servizio nel periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 con la ripartizione della somma appositamente individuata di **€ 35.284,97** applicando la seguente procedura:

la risorsa finanziaria pari al **30%** della risorsa complessiva (**€ 10.585,49**) è destinata alla attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

tale compenso, attribuito ai sensi dell'art. 5, c. 3, C. C. N. I. n. 1/2016, è indipendente da quello individuato nel successivo c. 4;

a ogni destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media *pro – capite* per 12 mesi (**€ 481,15**) e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5, c. 3, lettere da *a)* ad *f)*, del C. C. N. I. n. 1/2016;

la risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dal punto precedente, è attribuita ai medesimi destinatari e per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, come individuato con esclusione delle fattispecie di cui sopra;

la risorsa finanziaria pari al **70%** della risorsa complessiva (**€ 24.699,48**) è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede, *ex* art. 5, c. 4, del C. C. N. I. n. 1/2016;

ai fini della corresponsione della retribuzione di produttività individuale, si prevede di utilizzare **cinque** dei criteri stabiliti nel Decreto Ministeriale in data 08 aprile 2016, n. 240, recante le indicazioni per la attribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale e delle Aree per l'anno 2015, e nell'art. 5, c. 4, C. C. N. I. n. 1/2016, con esclusione del criterio di cui al n. 6);

il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascuno di tali criteri, di cui all'art. 5, c. 4, nn. da 1) a 5), C. C. N. I. n. 1/2016, è individuato come segue: **min 0,30 max 0,50**;

pertanto, il *range* complessivo rientra in quello previsto dal Decreto M. I. U. R. in data 08 aprile 2016, n. 240 (**min 0,60 max 3,00**);

infatti, associato il punteggio minimo ed il punteggio massimo ad ognuno dei **5** criteri da impiegare integralmente nella valutazione di ogni dipendente, il punteggio totale, composto da **n. 5** addendi essendo stati prescelti i criteri elencati dal n. 1) al n. 5), e risultante dalla somma del punteggio attribuito a ogni singolo criterio, non può essere inferiore ad **1,50** e maggiore di **2,50**;

ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, si applicano le modalità di cui all'art. 5, c. 5, lettere da *c)* ad *e)*, del C. C. N. I. n. 1/2016:

per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente (art. 5, c. 5, lettera *c)*, del C. C. N. I. n. 1/2016);

per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio (art. 5, c. 5, lettera *d)*, del C. C. N. I. n. 1/2016);

le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con la precedente lettera *c)*, ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o superiore ai 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nella lettera *c)* di cui sopra (art. 5, c. 5, lettera *e)*, del C. C. N. I. n. 1/2016).

ARTICOLO 5

Controllo di regolarità amministrativo – contabile

Ai sensi dell'art. 5, c. 2, lett. *e)*, decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede verrà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M. I. U. R. per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto saranno inviate la relazione tecnico – finanziaria nonché la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del presente contratto di sede.

Contestualmente, il presente contratto di sede sarà inviato anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 5, c. 4, del C. C. N. I. n. 1/2016.

ARTICOLO 6

Disposizioni finali e norme di chiusura

Il presente contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel C. C. N. I. n. 1/2016, ai sensi dell'art. 6, c. 4, di quest'ultimo.

Ai sensi dell'art. 6, c. 5, del C. C. N. I. n. 1/2016, il Dirigente dell'Ambito Territoriale di CREMONA provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso attribuito, consegnando la scheda che in riferimento ai criteri utilizzati riporta il singolo coefficiente assegnato. Entro sette giorni il valutato può presentare motivate osservazioni ai Dirigente, il quale è tenuto a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente, e qualora insorgano controversie vengono applicate le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Ai sensi della nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Ufficio VIII, del 14 ottobre 2016, prot. n. 18688, in applicazione dell'art. 2, c. 197, legge 23 dicembre 2009, n. 191 (legge finanziaria 2010), e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 22 dicembre 2010, n. 39, la liquidazione di detti compensi verrà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*.

Pertanto, il Dirigente dell'Ambito Territoriale di CREMONA inoltrerà all'Ufficio VIII, in duplice copia, originale od autentica, il presente accordo di sede, la relazione tecnico – finanziaria, la relazione illustrativa, il parere dell'Ufficio Centrale di Bilancio, nonché il provvedimento per l'autorizzazione alla liquidazione ed infine la tabella di riparto dei compensi assegnati, al lordo dei contributi a carico del dipendente, con l'indicazione del cognome, del nome e del Codice Fiscale del dipendente medesimo.

Le parti procedono alla sottoscrizione del presente Contratto Collettivo decentrato di sede n. 2/2016, per la ripartizione dei compensi del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015, di cui al Contratto Nazionale Integrativo per il Personale delle Aree del Comparto Ministeri n. 1/2016 sulle modalità di utilizzo delle risorse, sottoscritto in data 15 settembre 2016.

Dirigente	BIANCHESSI Francesca	RSU CGIL	SQUERTI Patrizia
Assistente	BARILI Rosa Angela	CGIL	CIAMPA Marilena
Assistente	MARZANO Francesco	RSU CISL	D'AURIA Gloria
		RSU UIL	AMIRANDA Fabio
		UIL	FULCO Bruno

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'U. S. R. per la Lombardia – Ufficio VI – Ambito Territoriale per la Provincia di Cremona.